Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий при реализации права на труд.

Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, устанавливающие гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий.

Статьей 264.1 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрен запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

Данная норма не применяется к лицам, вступившим в повторный брак.

При этом указанная гарантия не распространяется на случаи увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, норма статьи 264.1 Трудового кодекса не применяется при  увольнении работника в случаях ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, а также в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.